

Arrivano le schede di valutazione del 2002

Siamo ormai al terzo anno, e noi ancora una volta ribadiamo la nostra avversione a questo strumento di ricatto che confederali, con la complicità dei falsi sindacati autonomi facendo valere la propria maggioranza nella RSU hanno messo in mano all'Amministrazione.

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
COMUNE DI MILANO

SCHEDE DI VALUTAZIONE 2002

La RSU, vista la condotta dell'Amministrazione Comunale che, unilateralmente persevera nel reinterpretare - in maniera peggiorativa - l'accordo sulle valutazioni per le progressioni orizzontali, ribadisce - coerentemente con quanto già espresso unitamente alle Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e CSA nel comunicato del 22 maggio 2002 - la contrarietà all'utilizzo della scheda di valutazione per il personale del Comune di Milano.

Pertanto la RSU, **considera nulla** ogni procedura avviata per la definizione della scheda dell'anno 2002.

Invita le lavoratrici ed i lavoratori a rifiutare, qualora fosse loro richiesto, la firma della stessa scheda.

RSU Comune di Milano
Novembre 2002
Stampato in proprio

Oggi sono lì a fare la voce grossa, ma non troppo (*si veda il volantino allegato a fianco*) e piangono lacrime di coccodrillo. Ma quando hanno firmato il contratto decentrato hanno capito cosa stavano siglando? Se non vogliamo dubitare della buona fede, evidentemente no, considerata la foga con cui difesero la scelta delle schede di valutazione.

Noi insieme a tutto il Sindacalismo di base, abbiamo sempre affermato che le "pagelline" danno all'Amministrazione una formidabile arma di ricatto nonché di clientelismo contro il lavoratore.

Chi volesse approfondire l'argomento può rileggere, sul Contratto decentrato, gli articoli che stabiliscono il nesso fra le schede di valutazione, la progressione orizzontale ed il premio di produttività.

Per la precisione sono l'**art. 6** (Criteri generali della metodologia di valutazione permanente) ponendo un occhio di riguardo al comma 12, l'**art. 7** (Criteri generali e modalità per la progressione

orizzontale) prestando particolare attenzione ai commi 3 e 6 ed infine l'**art. 17** (Criteri generali relativi al sistema incentivante la produttività) rileggendo con calma il punto 5 (Articolazione del premio).

RESPINGIAMO QUESTI VERGOGNOSI PEZZI DI CARTA

Quindi oggi, come ieri invitiamo i lavoratori a contestare le schede di valutazione:

- Quando ci consegnano le schede di valutazione, **rifiutiamo di firmare o firmiamo con riserva**;
- **Contestiamo per iscritto la mancata applicazione dell'art. 6 comma 5** in quanto alla consegna delle schede del 2001 nessuno ci ha fornito dettagli sugli obiettivi e sugli elementi di valutazione del 2002, nonostante quello che afferma l'Amministrazione;
- E per coloro che si ritrovano una valutazione inferiore all'Eccellente, **consigliamo di mettere a verbale** che considerata l'ormai cronica carenza di organico che interessa la stragrande maggioranza degli uffici comunali, tutti noi siamo chiamati ad un sovraccarico di lavoro che va ben al di sopra delle normali condizioni lavorative e che quindi non possiamo accettare una valutazione che non riconosca gli sforzi compiuti per garantire il buon funzionamento dell'ufficio.
- Inoltre **per tutti coloro che di fatto svolgono mansioni superiori**, ed in special modo per coloro che hanno aperto una vertenza con l'Amministrazione, suggeriamo di evidenziarlo per iscritto rivendicando il diritto ad un punteggio che non sia lesivo della propria dignità.

Invitiamo tutti i lavoratori a lottare e a far pressione sui rappresentanti sindacali di propria fiducia affinché siano definitivamente cancellati questi immondi pezzi di carta.

Noi come sempre siamo pronti a lottare per la loro abrogazione e a far valere in tribunale i nostri diritti.

**Lavoratori del Comune di Milano
Coordinamento dei Comitati di Lotta**