



Collettivo **PRENDIAMO LA PAROLA**

lavoratori del Comune di Milano

la batosta delle pagelline

Mentre sono in corso i primi incontri sindacali per la costituzione del fondo di produttività e sulla progressione orizzontale, l'Amministrazione con una tempistica eccezionale sta distribuendo le schede di valutazione del 2004. Naturalmente (!?) sono al ribasso.

Così alla RSU, che al tavolo della trattativa chiede progressioni orizzontali per tutti, il Dott. Carli risponde picche e presenta le condizioni dell'Amministrazione: passaggio orizzontale al massimo per il 50% del personale e produttività legata alle schede di valutazione: insomma, il Comune gioca le sue carte con le famigerate pagelline!

Insomma, da una parte del tavolo tutte le sigle sindacali sembrano d'accordo sulla progressione orizzontale non legata alla valutazione e per tutti; ma dall'altra parte l'amministrazione ha il suo asso nella manica: il contratto nazionale, intrecciato al contratto decentrato integrativo (con gli articoli 6, 7 e 17) vincola chiaramente il risultato della scheda di valutazione alla produttività e alle progressioni orizzontali (ma quali organizzazioni sindacali hanno osato sottoscrivere cose del genere? provate a indovinare voi).

Intanto, l'Amministrazione spende oltre quattro milioni di euro per le Posizioni Organizzative, che di anno in anno aumentano di numero: milioni che attingono al fondo ex-articolo 15: lo stesso a cui attinge il premio di produttività.

Come ogni anno, quindi, proponiamo che all'atto della consegna della scheda di valutazione, ciascun lavoratore tuteli i propri interessi, esprimendo il suo dissenso con due semplici gesti:

1. Firmare la propria scheda premettendo alla firma le due paroline: "**con riserva**": è un nostro diritto; e se qualche capo o funzionario o dirigente ce lo negasse, sappia di essere passibile di denuncia all'autorità giudiziaria.
1. Nello spazio finale della scheda di valutazione, riservato alle eventuali osservazioni del lavoratore, possiamo scrivere semplicemente così: "**Contesto nel metodo e nel merito la scheda di valutazione**".
2. Una copia è bene conservarla, per metterla eventualmente a disposizione dell'avvocato in caso di ricorso al tribunale. Chi intendesse fare ricorso, utilizzi i numeri telefonici scritti in fondo a questo volantino.

**L'amministrazione vuol riscuotere la cambiale
delle schede di valutazione e giocare al ribasso:
FERMIAMOLA !!!**