

---

# Pagelline? No grazie!

---

Come ogni anno, siamo qui a ribadire il nostro **NO alle schede di valutazione**.

Siamo sempre stati e saremo sempre contrari a questo strumento, al contrario di alcune sigle (CGIL, CISL, UIL e CSA) che lo hanno approvato, se non anche fortemente voluto; e che – sottoscrivendo l'art. 37 del nuovo contratto nazionale – lo hanno ulteriormente rafforzato introducendo il concetto che *"Non è consentita alcuna attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati"*; come dire: o hai la pagellina eccellente, o ti troverai tagliato il premio di produttività e bloccata la progressione orizzontale.

Oggi i confederali protestano contro l'applicazione "distorta" da parte dell'Amministrazione. Perché, pensano, che la gestione "corretta" sia a favore dei lavoratori? I loro piagnistei sono, oggi, lacrime di coccodrillo **l'unica cosa da fare era e rimane l'abolizione di questo strumento**.

Tutto ciò la dice lunga su quanto queste sigle rappresentino gli interessi dei lavoratori...

Come ogni anno, quindi, proponiamo che all'atto della consegna della scheda di valutazione, ciascun lavoratore tuteli i propri interessi, esprimendo il suo dissenso con 3 semplici gesti:

1. Firmare la propria scheda premettendo alla firma le due paroline: **"con riserva"**: è un nostro diritto; e se qualche capo o funzionario o dirigente ce lo negasse, sappia di essere passibile di denuncia all'autorità giudiziaria.
2. Nello spazio finale della scheda di valutazione, riservato alle eventuali osservazioni del lavoratore, possiamo scrivere semplicemente così: **"Contesto nel metodo e nel merito la scheda di valutazione"**.
3. Successivamente, quando ci sarà data copia della nostra scheda di valutazione (e ci deve essere data), fotocopiamola e rispediamola all'Amministrazione e alle sigle che hanno controfirmato l'introduzione delle pagelline (CGIL, CISL, UIL e CSA).
4. Una copia è bene conservarla, per metterla eventualmente a disposizione dell'avvocato in caso di ricorso al tribunale; ricorso che però si può effettivamente fare soltanto se il lavoratore è in grado di dimostrare di essere stato realmente danneggiato dalla pagellina. Chi intendesse fare ricorso, utilizzi i numeri telefonici scritti in fondo a questo volantino.

**Pagellina: una valutazione umiliante per  
renderci servi obbedienti dei dirigenti.  
Un'altra catena da spezzare.**