

In arrivo le nuove pagelline

Eccole, stanno tornando, piccoli insignificanti foglietti di carta, che pesano come macigni. Sulla testa dei lavoratori comunali incombono le pagelline. Alcuni le hanno già ricevute, tutti gli altri le avranno prossimamente.

E noi, qui a manifestare di nuovo la nostra ferma opposizione a questo sistema. Infatti continuiamo a pensare che **scatenare la guerra tra poveri per qualche soldo di premio o per un gradino di livello è l'obiettivo primario di questo perverso meccanismo di valutazione.**

Se qualcuno afferma il contrario, **andate a leggervi con calma tre articoli del Contratto decentrato integrativo**, firmato un anno fa: **l'art. 6** (Criteri generali della metodologia di valutazione permanente), **l'art. 7** (Criteri generali e modalità per la progressione orizzontale) e **l'art. 17** (Criteri generali relativi al sistema incentivante la produttività): **sono gli anelli di una catena che vuol legare i lavoratori ad un sistema di clientelismo e servilismo.** Infatti l'azione combinata dei suddetti articoli incide profondamente sull'avanzamento di carriera e sul premio di produttività dei lavoratori, vincolando il tutto al punteggio della pagellina.

E non state a credere ai sindacalisti che garantiscono che no, questo non è vero. Già ce l'hanno stragiurato con la precedente pagellina: grazie alla quale non sono stati pochi i colleghi che lo scorso novembre non hanno goduto del passaggio di posizione, a causa del voto della pagellina, unito alla scarsa anzianità di servizio o a un passaggio a LED ottenuto recentemente.

Insomma, qual è **la vera logica** delle pagelline?

- **DIVIDERE I LAVORATORI METTENDO UNO CONTRO L'ALTRO**
- **LEGARLI AD UN SISTEMA DI RICATTO E SOTTOMISSIONE AL DIRETTO SUPERIORE**

non saranno certo questi vergognosi pezzi di carta a minare l'immagine che i lavoratori hanno di sé stessi e della loro serietà professionale

ORGANIZZIAMOCI NEI NOSTRI LUOGHI DI LAVORO PER DIFENDERE LA NOSTRA DIGNITÀ E I NOSTRI INTERESSI DI LAVORATORI:

- **FORMALIZZIAMO LE NOSTRE CONTESTAZIONI FACENDOLE VERBALIZZARE E/O PROTOCOLLANDOLE SECONDO LA LETTERA RIPRODOTTA SUL RETRO DI QUESTO VOLANTINO;**
- **SUGGERIAMO INOLTRE, DI FIRMARE LA PAGELLINA AGGIUNGENDO, PRIMA DI APPORRE LA FIRMA, LE PAROLE "CON RISERVA";**
- **IL COMITATO DI LOTTA ORGANIZZA LA RACCOLTA E LA RESTITUZIONE AL MITTENTE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE;**
- **CI RISERVIAMO INOLTRE DI VERIFICARE LA POSSIBILITÀ DI TUTELARE ANCHE LEGALMENTE LA LESIONE DEI NOSTRI INTERESSI E DEI NOSTRI DIRITTI.**

**Per informazioni rivolgiti ai componenti del Comitato di Lotta
Telefonando al numero 339 6855183
Fax n. 02 70035359**

Fip 06/03/2002

Comitato di Lotta dei Lavoratori del Comune di Milano - Tel. 02 26224099 - 339 6855183

Sito internet: www.comunedimilanocomitato.org - Email: comitatodilotta@comunedimilanocomitato.org

Il Comitato di Lotta si riunisce ogni martedì alle 16.30 presso la sede del Consiglio di Sede R.S.U. di via Larga, IV piano stanza 405

Facsimile della lettera di contestazione da presentare all'Amministrazione

I lavoratori che non hanno ottenuto il massimo del punteggio nella scheda di valutazione possono presentare la seguente lettera di contestazione facendola protocollare. Ricordiamo di firmare la scheda di valutazione apponendo la dicitura "Con Riserva".

Al Direttore di Settore

Al Direttore del Personale
dott. Bordogna
via Bergognone - Milano

Oggetto: contestazione scheda di valutazione anno 2001.

Il sottoscritto _____ in servizio presso _____ in merito alla compilazione delle schede di valutazione per l'anno 2001 fa presente che il giudizio è stato espresso in contrasto con quanto stabilito dall'art. 6 del CCDI del 19/2/2001, in quanto:

- mai furono illustrati i risultati attesi, gli obiettivi definiti e gli elementi oggetto di valutazione, come stabilito dal comma 5;
- non sono stati effettuati i previsti colloqui, almeno semestrali, fissati dal comma 6.

Diffida l'Amministrazione ed i dirigenti dal porre in atto qualsiasi procedura che possa in qualsiasi modo ledere i propri interessi economici e professionali.

firma:

data:
