

Milano



Comune
di Milano

Milano, 04 aprile 2008

**PROTOCOLLO D'INTESA SULLE MODALITA' DI EROGAZIONE DELLE
RISORSE DESTINATE PER L'ANNO 2007 ALL'INCENTIVAZIONE DELLA
PRODUTTIVITA' E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

In data odierna le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale si sono riunite presso la sede di via Bergognone n. 30 per la definizione delle modalità di erogazione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi.

Richiamato l'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza sottoscritto in data 09 marzo 2006;

Richiamato altresì il Protocollo d'Intesa per la ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi sottoscritto in data 01.08.2007 in parziale deroga dell'art. 5, comma 5, C.C.D.I 2006, con il quale le Parti hanno concordato per l'anno 2007 di suddividere nelle seguenti parti la quota di produttività spettante al personale, ad eccezione del personale appartenente alla Polizia Locale:

- una quota pari al **92%** della somma complessivamente riconoscibile al singolo dipendente è erogata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi (**quota a**);
- una quota pari al **8%** della somma complessivamente riconoscibile al singolo dipendente è erogata in relazione alla valutazione delle prestazioni (**quota b**)

Dato atto dei preliminari risultati della verifica effettuata dall'Area Pianificazione e Controlli sullo stato finale di raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2007, le Parti concordano quanto segue:

- la quota delle Risorse Decentrate destinata per l'anno 2007 all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei Servizi, secondo le modalità stabilite dall'art. 5 C.C.D.I. 2006 e dal Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 01/8/2007, è calcolata sul premio erogato nell'anno 2007 per l'anno 2006 pari a 17.300.000 €, fatte salve le ulteriori risorse a fronte del nuovo CCNL. Tale quota potrà essere incrementata di ulteriori eventuali residui sul fondo di cui all'art. 31 CCNL 2004 relativi all'anno 2007 la cui destinazione verrà stabilita in appositi incontri sindacali;
- di attribuire, entro il mese di Aprile 2008, una quota del premio incentivante la produttività, stabilita nella misura del 70% della somma spettante in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi (**quota a**) calcolata sulla quota individuale totale liquidata nell'anno 2007 per l'anno 2006;
- di attribuire a tutti i titolari di posizione organizzativa, entro il mese di Aprile 2008, una quota pari al 70% della retribuzione di risultato (**quota a**) spettante in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi (calcolata sulla percentuale massima del 25% dell'indennità di posizione occupata).

- Di erogare al termine delle verifiche condotte dall'Area Pianificazione e Controlli e dalla DC Risorse Umane e Organizzazione previa specifica sessione negoziale e comunque entro il mese di luglio 2008, il saldo relativo alla **quota a**), determinato tenendo conto dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi, nonché la parte dei compensi afferenti alla valutazione delle prestazioni (**quota b**).

Per la Parte Pubblica:

S. Mirante

Per la Parte Sindacale

CGIL FP
 Francesco J. J. J.
 CISL FP
 UIL FPL
Medea M. O. C. U. G.
Secretario
Giuseppe M. A. S.

CSA
 DACCAP
 RSU
Valeria
Manzilio Cremaschi