

PROTOCOLLO D'INTESA

Premessa

Il CCDI 9.03.2006 all'art. 15 prevede, come disposizione programmatica, che le somme non utilizzate, con riferimento all'esercizio 2005, siano prioritariamente destinate per finanziare i compensi relativi a *particolari responsabilità e nuove indennità*

L'art. 17 - comma 2 lett. i) - del CCNL 1/4/1999, come integrato dall'art. 36 del CCNL 22/1/2004, prevede di *compensare, con un importo massimo annuo lordo di € 300,00, le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale, nonché di compensare le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.*

Le deleghe di Ufficiale d'Anagrafe, di Stato Civile e Elettorale le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori risultano complessivamente n. 437 così suddivise:

	Personale con delega di Ufficiale d'Anagrafe, di Stato Civile e Elettorale	Personale con funzioni di Ufficiale Giudiziario - messi notificatori
Cat. B	n. 282	
Cat. C	n. 41	100
Cat. D	n. 14	
	Tot. 337	Tot. 100
	Totale complessivo 437	

L'Amministrazione si impegna a verificare il numero dei dipendenti che svolgono mediante delega parziale le funzioni di Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile e Elettorale.

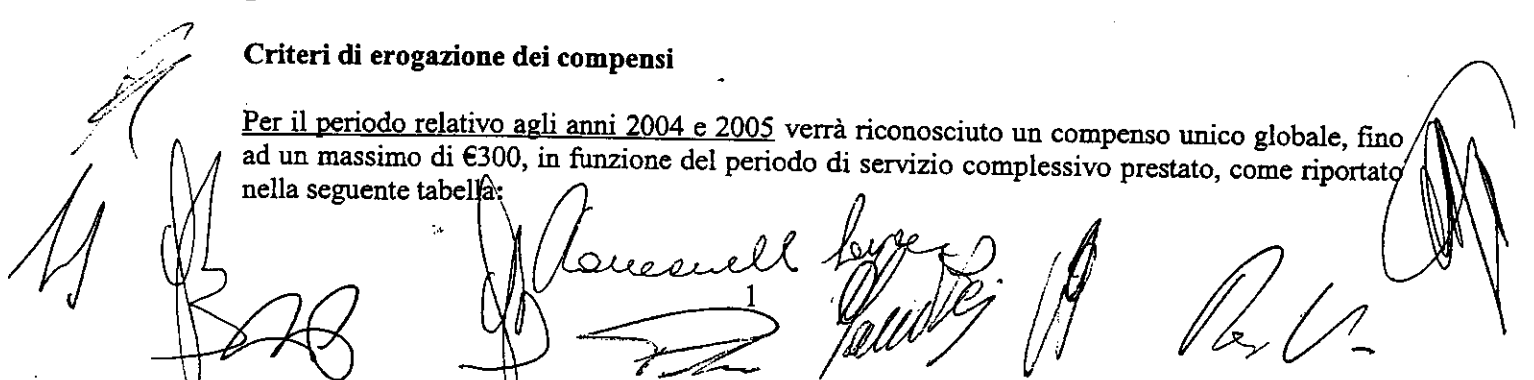
A tale personale verrà riconosciuto un compenso individuale pari al 50% dell'importo spettante al personale con delega piena, fermo restando i criteri e le modalità di erogazione, avanti descritti.

Nell'ambito delle previsioni contrattuali tali compensi devono essere strettamente collegati all'attività lavorativa, alla funzione svolta e alla prestazione effettivamente resa nel tempo.

Di seguito si delineano i criteri per l'erogazione dei compensi relativi agli anni 2004 e 2005, nonché i criteri per il riconoscimento delle somme per compensare le funzioni svolte nell'anno 2006 dagli ufficiali di stato civile, anagrafe, elettorale e dai messi notificatori in qualità di ufficiali giudiziari.

Criteri di erogazione dei compensi

Per il periodo relativo agli anni 2004 e 2005 verrà riconosciuto un compenso unico globale, fino ad un massimo di €300, in funzione del periodo di servizio complessivo prestato, come riportato nella seguente tabella:



	Fino a mesi 8	Fino a mesi 16	Fino a mesi 24
Importo	€ 100	€ 200	€ 300

Per il periodo relativo all'anno 2006, verrà riconosciuto un compenso, fino ad un massimo di € 300,00, in funzione del periodo di servizio complessivo prestato, come riportato nella seguente tabella:

	Fino a mesi 4	Fino a mesi 8	Fino a mesi 12
Importo	€100	€ 200	€ 300

Il compenso sarà erogato esclusivamente al personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo fra le parti negoziali.

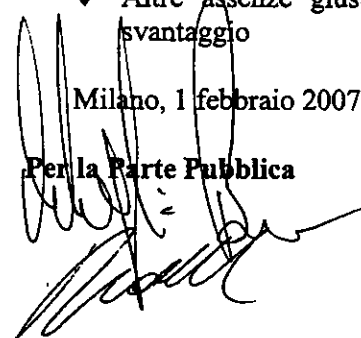
Sono salve per quanto riguarda la disciplina del citato art. 36 del CCNL 2004 le eventuali condizioni di miglior favore conseguenti all'introduzione dei nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro.

Ai fini della determinazione del compenso erogabile nei termini sopradescritti non saranno considerate assenze dal servizio le seguenti causali:

- ◆ Ferie
- ◆ Infortunio
- ◆ Congedi di maternità o paternità
- ◆ Malattia per cause di servizio
- ◆ Prerogative sindacali
- ◆ Permessi retribuiti comunque previsti dalle norme o regolamenti vigenti
- ◆ Congedi per diritto allo studio di cui alla legge 53/2000
- ◆ Assenze per terapie salvavita
- ◆ Altre assenze giustificate sulla base delle leggi poste a tutela delle situazioni di svantaggio

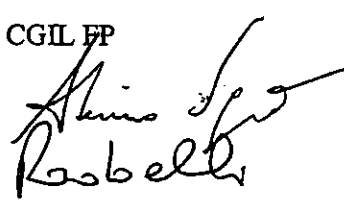
Milano, 1 febbraio 2007

Per la Parte Pubblica

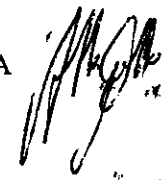


Per la Parte Sindacale

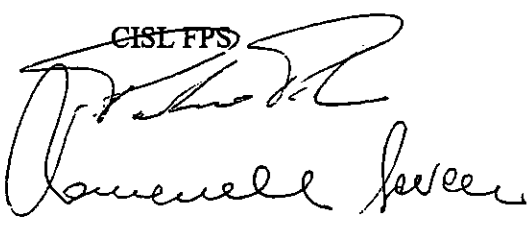
CGIL EP



CSA



CISL FPS



DICCAP

UIL FPL



RSU

