

Milano



Comune  
di Milano

Area del personale non appartenente alla Dirigenza

### Verbale di Concertazione

*Oggetto: Riorganizzazione Messi Comunali presso le zone di decentramento e Protocollo generale.  
Art. 54 CCNL/2000: compensi incentivanti a favore dei messi notificatori.*

#### PREMESSA

In seguito ad informativa dell'Amministrazione comunale del 28 novembre 2006 e richiesta di concertazione da Parte Sindacale, le parti negoziali si sono incontrate in data 6/12/2006 per discutere e approfondire il tema relativo alla riorganizzazione del Servizio Messi e Protocollo generale.

In proposito le Rappresentanze sindacali hanno preso atto della volontà dell'Amministrazione di procedere in tal senso.

In data 10/01/2007 le parti hanno discusso in un confronto di approfondimento tecnico, proposto dalle rappresentanze sindacali, l'argomento in esame.

In occasione del primo incontro (6/12/2006) la Parte Sindacale, oltre alle tematiche connesse alla riorganizzazione del servizio, ha richiamato l'attenzione sulla disciplina dell'art. 54 del CCNL/2000. In proposito la Parte Pubblica ha manifestato la disponibilità ad affrontare congiuntamente e da subito in questa fase di concertazione anche tale argomento.

In data odierna le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, nell'ambito delle previsioni contrattuali, si sono pertanto incontrate nuovamente per definire le questioni aperte.

#### Riorganizzazione Servizio Messi e Protocollo Generale

I messi comunali svolgono per conto del Comune e di Enti esterni attività di notificazione di atti amministrativi, tributari e del Giudice di Pace, nonché accertamenti anagrafici e socio-economici.

Le attività dei messi si svolgono prevalentemente sul territorio, ma prevedono comunque momenti di attività amministrativa interna e di ricevimento del pubblico.

Sul punto le parti convengono che l'avvicinamento dell'Amministrazione ai cittadini favorisca e agevoli l'accesso ai servizi. In tale contesto si inseriscono le Zone di Decentramento quale rete principale di contatto tra i Cittadini e l'Amministrazione.

Le riflessioni e le proposte formulate dalle parti negoziali nei due precedenti incontri, in particolare in ordine alle modalità di organizzazione del servizio, di individuazione del personale, hanno fornito gli elementi di convergenza riprodotti nei seguenti punti.

1. Le attività del Servizio Messi, per facilitare il lavoro del personale con riguardo alla gestione delle notifiche e degli accertamenti da effettuare, saranno organizzate nelle zone di decentramento con un nucleo di coordinamento presso la sede di Via Larga, come indicato nel seguente prospetto:

Attività svolte	Numero Addetti	Dislocazione
Sul territorio per notifiche e accertamenti	77	Sede presso ogni Settore Zona. Ripartizione in gruppi composti da 7 a 10 messi per Zona
Nucleo coordinamento centrale	12	Via Larga
Attività Amministrativa e Deposito Casa Comunale	11	Via Larga
Attività Amministrativa e Deposito Casa Comunale	16	2 per ogni Zona presso sedi Settori Zona. Ogni Settore Zona diventa Casa Comunale con deposito atti per 6 mesi. Presso Archivio di via Gregorovius gli atti anteriori ai 6 mesi (fino a 20 anni).
	<b>116</b>	

2. La collocazione del personale presso le sedi delle zone di decentramento sarà realizzata nel corso del mese di febbraio *autestualmente*
3. Nel presupposto di semplificare e di rendere agevole le funzioni del personale nelle nuove sedi, il servizio sarà organizzato bilanciando tempi e modalità di svolgimento delle attività degli atti di notificazione e accertamenti e degli atti connessi, attraverso una prima fase sperimentale.
4. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro la fine del mese di settembre 2007 per verificare l'attuazione del processo riorganizzativo del servizio.
5. Il processo di razionalizzazione prevede il trasferimento del Protocollo Generale dalla sede di via Bergognone, 30 alla sede di via Larga, 12.
6. L'Amministrazione si impegna ad attivare percorsi formativi per rafforzare e valorizzare le competenze professionali del personale in funzione delle dinamiche operative collegate al contesto organizzativo.

Compensi incentivanti a favore dei messi notificatori ex art. 54 CCNL/2000 e art. 7 bis CCDI 12/02/2002

L'Amministrazione comunale attraverso la notificazione degli atti dell'Amministrazione Finanziaria ha introitato, per il biennio 2005-2006, i relativi diritti di notifica realizzando un obiettivo istituzionale

Ai sensi dell'art. 7 bis del CCDI 12/02/2002 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sviluppato il confronto al fine di verificare la sussistenza delle condizioni per destinare una quota parte del rimborso spese all'incentivazione specifica per l'attività di notificazione di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000.

In esito al confronto, sulla base della disponibilità finanziaria, le Parti concordano di destinare per il biennio 2005-2006 la somma complessiva di € 60.000,00 (comprensiva degli oneri fiscali a carico del datore di lavoro) secondo i seguenti criteri e modalità:

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*

1. Per gli anni 2005 e 2006 ai messi notificatori e al personale amministrativo di supporto alla loro attività di notificazione e accertamento in applicazione dell'art. 54 del CCNL/2000, sarà corrisposto un incentivo derivante dalla suddivisione del suddetto importo complessivo disponibile (€ 60.000,00).
2. L'importo individuale relativo al personale amministrativo di cui al punto 1) è stabilito in una somma pari al 50% dell'importo individuale destinato ai messi notificatori.
3. L'importo, al netto degli oneri riflessi, sarà corrisposto in un'unica soluzione al personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente verbale di concertazione.
4. I compensi verranno erogati proporzionalmente all'effettivo servizio reso, fermo restando che ai sensi dell'art. 17 del CCDI 19/02/2001 non saranno considerate assenze dal servizio le seguenti cause:
  - ◆ Ferie
  - ◆ Infortunio
  - ◆ Congedo di maternità o paternità
  - ◆ Malattia per cause di servizio
  - ◆ Prerogative sindacali
  - ◆ Permessi retribuiti comunque previsti dalle norme o regolamenti vigenti
  - ◆ Congedi per diritto allo studio di cui alla legge 53/2000
  - ◆ Assenze per terapie salvavita
  - ◆ Altre assenze giustificate sulla base delle leggi poste a tutela delle situazioni di svantaggio
5. Le economie conseguenti all'applicazione del citato art. 17 saranno distribuite in parti uguali fra il personale destinatario del compenso incentivante.

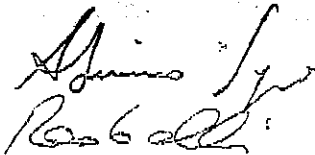
Milano, 1 febbraio 2007

Per la Delegazione di Parte Pubblica

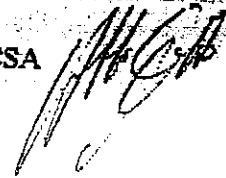


Per la Delegazione di Parte Sindacale

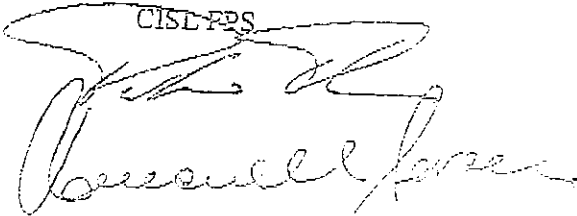
CGIL FP



CSA



CISL FFS

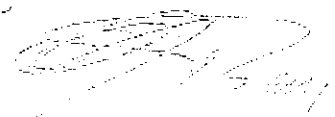


DICCAP

UIL FPL



RSU



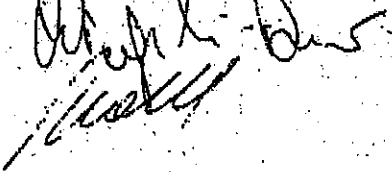
Oggetto: Riorganizzazione Messi Comunali presso le zone di decentramento e Protocollo generale. Art. 54 CCNL/2000: compensi incentivanti a favore dei messi notificatori

NOTA CONGIUNTA A VERBALE

La Delegazione di parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale in considerazione del processo riorganizzativo dell'Ente, concordano di valutare in sede di definizione delle risorse decentrate destinate al personale, la possibilità di incrementare il fondo per la produttività ai sensi dell'art. 15 - comma 5 - del CCNL 1/4/99.

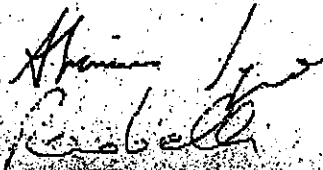
Milano 1 febbraio 2007

Per la Delegazione di Parte Pubblica

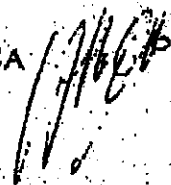


Per la Delegazione di Parte Sindacale

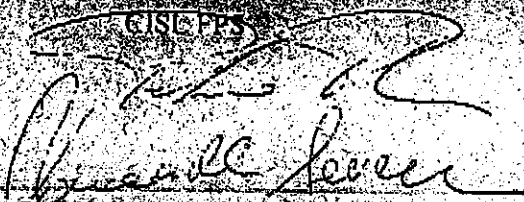
CGIL FP



CSA

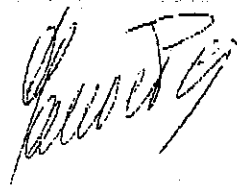


CISL FFS



DICCAP

UIL FPL



RSU

