

Milano



Comune
di Milano

Criteria per l'erogazione dei compensi per le "particolari responsabilità" anni 2003-2004-2005

L'art 17 CCNL 1.04.1999 prevede che in sede di contrattazione decentrata siano stabilite le modalità di verifica del permanere delle condizioni per l'attribuzione dei compensi previsti per l'esercizio di compiti di *particolari responsabilità*.

In linea con tale norma, l'art. 15 del CCDI 9.03.2006 come disposizione di natura programmatica prevede che le somme non utilizzate, con riferimento all'esercizio 2005, siano prioritariamente destinate per finanziare i compensi relativi a *particolari responsabilità*.

Tratto fondamentale che configura le "*particolari responsabilità*" è rappresentato dalla progressiva trasformazione dei compiti svolti: da attuazione ordinaria a particolari funzioni individuabili nei vari contesti lavorativi.

L'espressione *particolari responsabilità* al di là del significato simbolico costituisce quindi un nucleo di funzioni con assunzione diretta di scelte e di svolgimento di attività per il perseguimento degli obiettivi della Direzione o del Settore in cui i singoli soggetti operano.

Il concetto di particolare responsabilità, quale strumento di autonomia decisionale anche con diretta assunzione di scelte operative, si articola su alcuni punti chiave:

1. Interpretazione del ruolo
2. Contesto lavorativo
3. Funzionalità
4. Autonomia d'azione
5. Risultati raggiunti

Partendo da tale presupposto e secondo la ratio delle norme contrattuali, le attività che si configurano come "*particolari responsabilità*" sono riconducibili al personale collocato in categoria "D" o al personale di categoria giuridica "B3" e "C" purché ricorrano le condizioni più avanti descritte.

Per il personale di Categoria "D" l'erogazione del compenso presuppone la valutazione dell'attività svolta dai singoli, misurata sulla base dei seguenti criteri:

1. Responsabilità di procedimento;
2. Coordinamento di persone;
3. Coordinamento di processi/attività complessi con capacità di valutazione e decisione autonoma per la definizione dei piani di azione;
4. Rapporti con soggetti esterni all'Ente;
5. Funzioni dirette al miglioramento di situazioni organizzative;

8/05

Nell'ambito delle figure professionali collocate nella categoria giuridica "D3", verranno considerati, vista la tipicità delle funzioni, anche i Funzionari dei servizi Educativi con un compenso mirato nei termini più avanti definiti.

I compensi saranno corrisposti esclusivamente al personale che nel corso degli anni 2003 - 2004 - 2005, hanno svolto compiti che hanno richiesto l'esercizio di funzioni contenenti almeno tre dei fattori sopra elencati.

Per il personale collocato nella categoria professionale "B3" giuridica e "C" verrà erogato un compenso solo a fronte di attività che soddisfano tutte le seguenti condizioni: 1) attività svolte con autonomia decisionale; 2) attività svolte sul territorio o in strutture decentrate; 3) attività che richiedono il coordinamento di persone; 4) attività svolte in ogni caso senza la presenza di figure professionali di categoria "D" a cui riferirsi per l'adempimento delle proprie funzioni.

Ai fini sopra indicati verrà avviata una ricognizione per individuare concretamente i dipendenti ai quali potranno essere corrisposti i relativi compensi, in un'unica soluzione per compensare le funzioni esercitate nell'arco del triennio 2003-2005

In base a tali linee generali, richiamate le norme contrattuali in materia di *particolari responsabilità*, ai dipendenti a tempo indeterminato che per ogni anno di riferimento abbiano esercitato compiti in modo continuativo secondo i predetti criteri, sarà erogato un corrispettivo unico e complessivo lordo in base ai parametri espressi nelle seguenti tabelle:

Personale di Categoria DI

Parametro 1	€ 1.000,00	Assolvimento di compiti con tre fattori fondamentali
Parametro 2	€ 1.150,00	Assolvimento di compiti con quattro fattori fondamentali
Parametro 3	€ 1.300,00	Assolvimento di compiti con cinque fattori fondamentali

Personale di Categoria D3

Parametro 1	€ 1.200,00	Assolvimento di compiti con tre fattori fondamentali
Parametro 2	€ 1.350,00	Assolvimento di compiti con quattro fattori fondamentali
Parametro 3	€ 1.500,00	Assolvimento di compiti con cinque fattori fondamentali

Funzionari dei servizi educativi

Parametro 1	€ 400,00	Assolvimento di compiti con tre fattori fondamentali
Parametro 2	€ 450,00	Assolvimento di compiti con quattro fattori fondamentali
Parametro 3	€ 500,00	Assolvimento di compiti con cinque fattori fondamentali

Personale di Categoria B3 e C

Importo	€ 500,00
---------	----------

I compensi verranno erogati proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio reso nei termini descritti.

Saranno esclusi dall'attribuzione del compenso:

- 1 i dipendenti che hanno percepito altre forme di compensi incentivanti non rientranti nell'incentivo previsto dall'art. 5 CCDD 9.3.2006
- 2 il personale cessato a qualsiasi titolo alla data di sottoscrizione del presente documento;
- 3 il personale educativo e insegnante;
- 4 il personale appartenente al corpo della Polizia Locale;
- 5 il personale incaricato di Posizione Organizzativa o Alta Professionalità;
- 6 i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Le risorse economiche per compensare le particolari responsabilità vengono prelevate dal fondo ai sensi costituito ex art 31 CCNL 2004. I residui attualmente disponibili sono elencati nel seguente prospetto con l'indicazione delle relative destinazioni di spesa per specifici interventi:

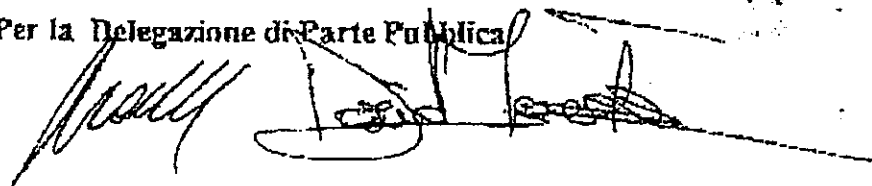
Residui	Risorse già impegnate accordo USA	Previsioni spesa particolari responsabilità	Ulteriori residui da destinare in considerazione di specifiche disposizioni contrattuali
€ 7.000.000,00	€ 520.000,00	€ 2.000.000,00	4.480.000,00

Le delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte sindacale condividono i predetti criteri e sottoscrivono il presente accordo.

La delegazione di parte Pubblica al termine della ricognizione che sarà a breve avviata, fornirà i dati relativi al numero di personale beneficiario del compenso per l'esercizio di particolari responsabilità.

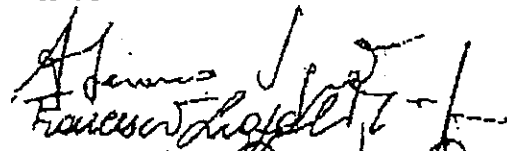
Milano, 15 novembre 2006


Per la Delegazione di Parte Pubblica



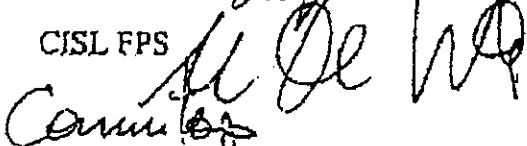
Per la Delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP

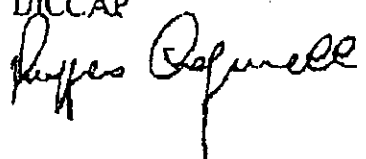


CSA 

CISL FPS



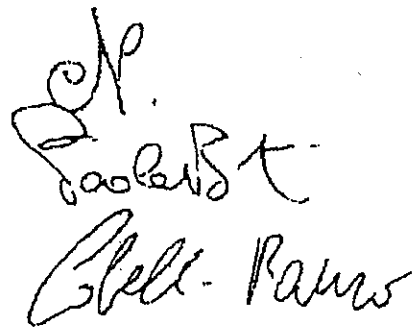
DICCAP



UIL FPL



RSU



DICHIARAZIONE A VERBALE

I compensi incentivanti non rientranti negli incentivi previsti dall'art 5 CCDI 9.3.2006 e per il personale appartenente al Corpo della Polizia Locale, tenuto conto delle compatibilità del Fondo costituito ai sensi dell'art 31 del CCNL 2004, dovranno essere riesaminati con l'obiettivo di un adeguamento.

CGIL FP

Mario Lopez
Francesco
Diego

CISL FPS

Carmita
Al
W

UIL FPL

CSA
[Signature]

DICCAP

Raffaele
Cyrene

RSU

[Signature]
Cell. Ramo

15 novembre 2006