

PREINTESA SINDACALE

Milano, 23 Giugno 2005

Le Parti che sottoscrivono la presente Preintesa, convengono che

-la quota di incentivo pari al 30% del premio per l'Anno 2004 sarà conferita al personale dipendente sulla base del CCDI in vigore, fermo restando che una quota pari a 60,00 Euro sarà riservata ai soli dipendenti con valutazione 2004 pari a eccellente.

- le progressione orizzontale per il biennio 2003/2004 sarà disposta, con le decorrenze da concordare il 24/06/2005, per un numero pari al 95% degli aventi i requisiti previsti dal CCDI in vigore, sulla base della scheda di valutazione alla quale sono riservati n.9 punti da distribuire sui giudizi della scheda di valutazione, il 24/06/2005, e del maggior punteggio che verrà attribuito all'Anzianità, assumendo a base di ragionamento l'art. 7 del CCDI 2001.

Il restante 5% dei dipendenti avrà progressione a decorrenza del 2005

- e' confermata la possibilità di un consistente incremento delle risorse decentrate 2005 partire dai risparmi conseguenti al Part-Time

Le Parte Pubblica:

Paolo Aul

La Parte Sindacale:

CGIL FP *[Signature]* *Antonio Spina* F. Biancetti

CISL FPS *[Signature]*

UB FPL *[Signature]*

CSA *[Signature]* *Il gruppo tecnico gli riserva di sottoscrivere l'accordo successivamente*

DICCAP *[Signature]*

SIGLATURA TECNICA
RSU SOGGETTA ALLA VERIFICA DELLA PLENARIA RSU

Paolo Bucci *Roberto Per* *Roberto Boffo*
Roberto Bucci *Roberto Boffo*
Antonio Boffo *Cinzia Fossati* *[Signature]*

PREINTESA SINDACALE

Milano, 24 Giugno 2005

Le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, riunite in data odierna per la prosecuzione della contrattazione decentrata integrativa sull'ordinamento professionale (progressioni orizzontali), sulla base dell'art.7 del CCDI 19.02.2001 e della preintesa del 23 giugno 2005, hanno concordato quanto segue.

- 1- Le graduatorie per le progressioni orizzontali verranno formulate per ogni singola posizione economica.
- 2- La precedenza nell'attribuzione delle progressioni economiche verrà data:
 - ai dipendenti, in possesso dei necessari requisiti, che nel quadriennio 1999- 2003 non sono progrediti;
 - al personale con 30 anni di anzianità di servizio presso il Comune di Milano *su le cat. c e d, e al personale con 25 anni di servizio su le cat. A e B.*
- 3- Il punteggio della valutazione (indicatore *impegno individuale*) di cui alla tabella riportata al punto 4.2.3 dell'art.7 del CCDI del 19.02.2001, sarà pari a punti 9 e la differenza integrerà il punteggio attribuito all'indicatore *esperienza e arricchimento professionale acquisiti*, così come il punteggio previsto nella medesima tabella per l'indicatore *percorsi e crediti formativi, che non è attribuito al precedente*
- 4- E' confermato il requisito d'accesso di cui al punto 4.1.3 dell'art. 7 del CCDI 19.02.2001 (2 anni nella posizione economica inferiore). *La Parte sindacale, in questa preintesa, alla modifica del punto 4.2.2. dell'Art 7 CCDI.*
- 5- Il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale mantiene il requisito dell'anzianità nel profilo professionale previsto nelle clausole specifiche (CCDI del 12.02.2002), *nel caso in cui si verificasse la necessità entro il 30 giugno 2005 di abbassare il requisito di accesso a 2 anni.*
- 6- Il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale progredirà con le medesime decorrenze temporali previste per il restante personale dell'Ente.
- 7- Il personale in distacco sindacale parteciperà alle procedure di progressione economica e la valutazione verrà formulata sulla base della media delle valutazioni dell'Ente (*Valutazione virtuale*).

La Parte Pubblica

[Signature]

La Parte Sindacale

CGIL FP

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

CISL FPS

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

UIL FPL

[Signature] *[Signature]*

CSA

[Signature] *[Signature]*

Di.C.C.A.P. FIRMA CON RITENUTA
RIFERITO AI PUNTI 4 e 5 di Es
PROTESTE PREINTESA - *[Signature]*

ARSU *[Signature]*
SIGNATURA TECNICA
PREVIA VERIFICA PLENARIA RSE *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*