



PREINTESA SINDACALE

Milano, 24 Giugno 2005

Le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, riunite in data odierna per la prosecuzione della contrattazione decentrata integrativa sull'ordinamento professionale (progressioni orizzontali), sulla base dell'art.7 del CCDI 19.02.2001 e della preintesa del 23 giugno 2005, hanno concordato quanto segue.

- 1- Le graduatorie per le progressioni orizzontali verranno formulate per ogni singola posizione economica.
- 2- La precedenza nell'attribuzione delle progressioni economiche verrà data:
  - ai dipendenti, in possesso dei necessari requisiti, che nel quadriennio 1999- 2003 non sono progrediti;
  - al personale con 30 anni di anzianità di servizio presso il Comune di Milano *su le cat. c e d, e al personale con 25 anni di servizio su le cat. A e B.*
- 3- Il punteggio della valutazione (indicatore *impegno individuale*) di cui alla tabella riportata al punto 4.2.3 dell'art.7 del CCDI del 19.02.2001, sarà pari a punti 9 e la differenza integrerà il punteggio attribuito all'indicatore *esperienza e arricchimento professionale acquisiti*, così come il punteggio previsto nella medesima tabella per l'indicatore *percorsi e crediti formativi, che non è attribuito al precedente*
- 4- E' confermato il requisito d'accesso di cui al punto 4.1.3 dell'art. 7 del CCDI 19.02.2001 (2 anni nella posizione economica inferiore). *La Parte sindacale, in questa preintesa, alla modifica del punto 4.2.2. dell'Art 7 CCDI.*
- 5- Il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale mantiene il requisito dell'anzianità nel profilo professionale previsto nelle clausole specifiche (CCDI del 12.02.2002), *nel caso in cui si verificasse la necessità entro il 30 giugno 2005 di abbassare il requisito di accesso a 2 anni.*
- 6- Il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale progredirà con le medesime decorrenze temporali previste per il restante personale dell'Ente.
- 7- Il personale in distacco sindacale parteciperà alle procedure di progressione economica e la valutazione verrà formulata sulla base della media delle valutazioni dell'Ente (*Valutazione virtuale*).

La Parte Pubblica

*[Signature]*

La Parte Sindacale

CGIL FP

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

CISL FPS

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

UIL FPL

*[Signature]* *[Signature]*

CSA

*[Signature]* *[Signature]*

Di.C.C.A.P. FIRMA CON RITENUTA  
RIFERITO AI PUNTI 4 e 5 di Es  
PROTESTE PREINTESA - *[Signature]*

ARSU *[Signature]*  
SIGNATURA TECNICA  
PREVIA VERIFICA PLENARIA RSE *[Signature]*

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*