



Area del personale non appartenente alla Dirigenza

Accordo Quadro per la Stabilizzazione del Personale a Tempo Determinato

Il Disegno di Legge relativo alla manovra finanziaria per l'anno 2007, al pari delle precedenti leggi finanziarie, insiste sull'obiettivo del contenimento della spesa del personale e sul rispetto del patto di stabilità interno.

Nel rispetto di tali disposizioni il Disegno di Legge attualmente prevede il consolidamento dei rapporti di lavoro a termine concedendo alle pubbliche amministrazioni la possibilità di assumere a tempo indeterminato il personale che ha maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni nell'ultimo quinquennio.

Fermo restando che lo scenario della manovra finanziaria potrebbe modificarsi con l'approvazione definitiva del Disegno di Legge, l'Amministrazione e le Rappresentanze Sindacali, considerato che il personale che ha già prestato servizio per il Comune di Milano ha maturato esperienze e rafforzato la propria professionalità, ritengono opportuno condividere fin d'ora il percorso generale di intervento, nel presupposto di consolidare gli obiettivi di sviluppo e di sostegno alle politiche del lavoro nei termini previsti dalle leggi in materia.

Parte Pubblica e Parte Sindacale riconoscono la centralità delle Risorse Umane per garantire servizi di qualità all'interno di un quadro strategico di sviluppo, che realizzi la combinazione tra la valorizzazione delle competenze, il valore pubblico e l'equilibrio economico-finanziario a lungo termine.

In tale prospettiva le Parti si pongono l'obiettivo di offrire, attraverso criteri trasparenti ed oggettivi, un'occasione di lavoro stabile al personale che lavora o ha già lavorato per il Comune di Milano con rapporto di impiego subordinato a tempo determinato.

In attesa di definire in un momento successivo i criteri e le modalità operative del personale da assumere a tempo indeterminato, le Parti concordano quanto segue:

1. L'esperienza maturata presso il Comune di Milano nell'ultimo quinquennio dai lavoratori e lavoratrici con contratto a tempo determinato rappresenta un patrimonio da preservare e da utilizzare per generare valore e contribuire al miglioramento dell'attività pubblica.
2. Nel rispetto delle disposizioni in materia finanziaria, compatibilmente con i limiti delle disponibilità di bilancio e in aderenza al documento di programmazione del fabbisogno del personale, l'Amministrazione si impegna a definire un piano triennale - 2007/2009 - per la stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio, presso il Comune di Milano, a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio presso lo stesso Comune di Milano per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della legge finanziaria 2007, purché sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge.
3. La stabilizzazione del personale a tempo determinato, nel rispetto di quanto previsto nel precedente punto 2), potrà essere avviata a partire dal primo semestre 2007 nei confronti del

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Vertical handwritten notes on the left margin]*

*[Handwritten initials at the top right]*

*[Vertical handwritten notes on the right margin]*

*[Handwritten initials at the bottom right]*

personale che ha conseguito i requisiti nei termini previsti dal Disegno di Legge. Le assunzioni saranno comunque disposte solo qualora i lavoratori interessati non abbiano rapporti di lavoro a tempo indeterminato con altri enti.

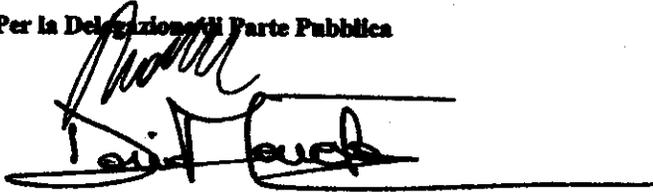
4. L'Amministrazione si impegna ad approfondire, studiare e definire gli interventi programmatici e i criteri da applicare per attuare il piano delle assunzioni a tempo indeterminato, tenendo conto delle professionalità acquisite dai dipendenti nel corso del servizio prestato.

5. Le graduatorie attualmente in vigore formulate in esito a selezioni pubbliche per l'assunzione di personale a tempo indeterminato verranno prorogate fino al 31/12/2008; le graduatorie formulate sulla base di selezioni pubbliche per l'assunzione di personale a tempo determinato saranno prorogate fino al 31.12.2007. Tali graduatorie, riservate ulteriori valutazioni in ordine alla validità, verranno utilizzate prioritariamente per le future assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, fermo restando la facoltà di avviare nuove procedure selettive in caso di necessità organizzative e di pubblico interesse.

6. Le Parti negoziali concordano infine di rivedere il presente accordo nel caso in cui la Legge Finanziaria definitiva disponga diversamente trattando la materia in termini tali da superare le condizioni fissate con l'accordo stesso.

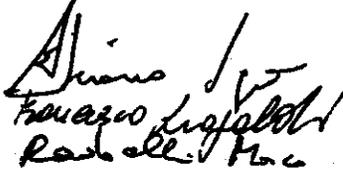
Milano, 27 novembre 2006

Per la Delegazione di Parte Pubblica



Per la Delegazione di Parte Sindacale

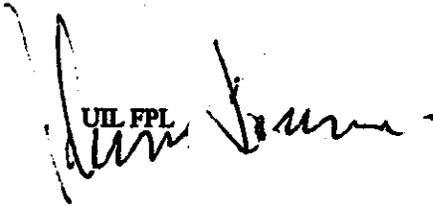
CGIL FP



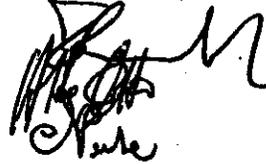
CISL EPS



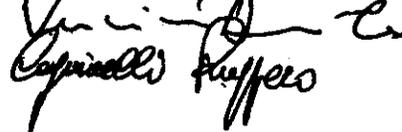
UIL FPL



CSA



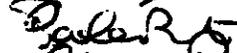
DICAP



RSU (AUMENTO NOTO A VERBALE)

\* Cavallotti Daniele

Riccardi



C. Man. RSU (vedi nota a verbale)

\* note a verbale

NOTA A VERBALE

Milano, 27/11/06

LA PROROGA DELLE GRADUATORIE, STABILITA NEL TESTO APPROVATO ALLA CAMERA (COMMA 227, S 1187), NON PUO' CHE RIFERIRSI ALL' ART. 1 COMMA 100 DELLA LEGGE 311/2004, OVVERO A TUTTE LE GRADUATORIE VALDE ALLA DATA DEL 1° GENNAIO 2005 E SUCCESSIVE.

PER LA RSU

Daniela Pagalloki

Gianni Velli

Roberto Tommaso

Enrico Cecchi