

INFOCOBAS



OBAS

**Comitati di Base
della Scuola**

SPECIALE PREVIDENZA

PENSIONI

T.F.R.

FONDO PENSIONI ESPERO

**Associazione Federativa Nazionale
COBAS - Comitati di Base della Scuola**
Sede Nazionale: viale Manzoni, 55 - 00185 - Roma
Tel. 06/70.452.452 - Fax 06/77.20.60.60
internet: www.cobas-scuola.org
e-mail: mail@cobas-scuola.org

UNA PREMESSA NECESSARIA

Il presente lavoro rappresenta un contributo importante, che i COBAS hanno voluto fornire a tutte e tutti le lavoratrici ed i lavoratori della scuola e in generale del pubblico impiego. Il fine ultimo di tale ricerca è fornire alle/ai singole/i lavoratrici e lavoratori gli strumenti per poter comprendere questioni attinenti la propria vita lavorativa. Uno degli scopi dei Cobas, infatti, è sviluppare capacità di comprensione dei fatti come primo passo per riappropriarsi dell'agire sociale. Sappiamo che spesso i sindacati concertativi, d'intesa con le organizzazioni datoriali, usano argomenti capziosi, per giustificare i loro accordi, senza mai però fornire in modo chiaro e semplice le informazioni sulle conseguenze degli accordi, dei contratti e comunque ne danno versioni parziali e tendenziose, atte a giustificare il proprio operato. L'effetto sui lavoratori è devastante, poiché ingenera insicurezza e difficoltà di coglierne i risvolti principali.

I lavoratori, per questo, spesso si rivolgono a sindacati, che sfoderano apparati burocratici, a volte quasi di tipo ministeriale.

Noi, invece, con il presente lavoro, frutto di un notevole sforzo elaborativo, intendiamo dare chiarezza e semplicità di comprensione a materie, che a volte sembrano volontariamente poste in forma complicata. Riappropriarsi della conoscenza è la premessa della liberazione degli individui: speriamo di aver contribuito, con il nostro lavoro, a far progredire tale processo.

PENSIONI

Fonti normative:

Legge 8 agosto 1995 n.335 (legge Dini)

Legge 27 dicembre 1997 n.449 art.59 (finanziaria ' 98)

Legge 28 luglio 2004 n.243 (legge Maroni)

La legge di riforma delle pensioni n. 335/1995 ha profondamente modificato il sistema pensionistico italiano.

Qui presentiamo le variazioni pi• significative apportate alla disciplina della previdenza obbligatoria:

Pensioni di anzianità (lavoro)

Pensioni di vecchiaia (65 anni con almeno 5 anni di contribuzione)

AL MOMENTO ATTUALE PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ESISTONO CONTEMPORANEAMENTE 3 SISTEMI PENSIONISTICI:

1. SISTEMA RETRIBUTIVO
2. SISTEMA CONTRIBUTIVO
3. SISTEMA MISTO

1- SISTEMA RETRIBUTIVO

Si trova nel sistema retributivo il personale che al 31/12/1995 vantava una anzianità contributiva di almeno 18 anni (effettivamente lavorati o riscattati ai fini pensionistici, con decreto registrato) a tale scopo ogni lavoratore può vedere la ricostruzione di carriera successiva alla data del 01/01/1996.

2- SISTEMA CONTRIBUTIVO

Si trova nel sistema contributivo il personale che ha assunto servizio dopo il 01/01/1996 e non vanta alcun servizio precedente a tale data.

3- SISTEMA MISTO (retributivo per i periodi anteriori al 31/12/95 e contributivo per i periodi successivi fino alla quiescenza/pensione).

Si trova nel sistema misto il personale che al 31/12/1995 era in servizio, ma vantava una anzianità contributiva minore di anni 18 (questo personale può optare per il sistema contributivo integrale) a tale scopo ogni lavoratore può vedere la ricostruzione di carriera successiva alla data del 01/01/1996.

SISTEMA RETRIBUTIVO

Modalità di accesso sono a tutt'oggi quelle dettate dalla legge 335/95.(fino al 31/12/2007)

Modalità di calcolo nel sistema retributivo:

Il calcolo della pensione è ripartito in quote:

La prima (detta quota A) è in relazione all'anzianità maturata al 31/12/1992.

La seconda (detta quota B) è calcolate sugli ultimi 10 anni si servizio.

Quota A-

La base pensionabile annua relativa alla quota A è data dalla retribuzione pensionabile mensile (voci stipendiali) dell'ultimo mese di servizio moltiplicata per 12. (parliamo dell'ultimo stipendio percepito nell'ultimo mese di servizio) La cifra ottenuta va moltiplicata per l'aliquota di rendimento corrispondente alla anzianità contributiva maturata al 31/12/92 (L.965/65).che si può consultare nella tab.1 allegata.

Es.ultimo stipendio percepito 3.000 euro

Anzianità al 31/12/92 anni 24,

aliquota di rendimento 51,20.

Moltiplicare 3.000 x 12 =36.000 euro

36.000 x 51,20%=18.432 euro

Quota B – Si prende a riferimento la retribuzione media* degli ultimi 10 anni di servizio.- La cifra ottenuta si moltiplica per l'aliquota di rendimento che è data dalla differenza tra l'aliquota totale di anzianità (tutti gli anni di servizio validi ai fini pensionistici,come da tabella 1 all.)e l'aliquota della quota A (che è data dagli anni di servizio fino al 31/12/92)

Esempio calcolo aliquota quota B: totale anni ai fini pensionistici 37 (aliquota di rendimento 74.60)

Anni maturati al 31/12/92 anni 24 (aliquota di rendimento 51.20)

L'importo della quota B sarà rivalutato all'aliquota di 23.

*Con la "media degli ultimi 10 anni di servizio" si intende lo stipendio annuo lordo percepito nei vari periodi, andando a ritroso negli ultimi 10 anni dalla cessazione del servizio.

Es: 10 anni di servizio con:

2 anni a 34.000 per anno = 68 mila euro

5 anni a 35.000 per anno =175 mila euro

3 anni a 36.000 per anno =108 mila euro

351 mila euro

351.000/10 anni fanno 35.100 euro (media annuale).

35.100 euro x 23.40%(aliquota quota B come determinata nel nostro esempio)=8.213,40

Pertanto la pensione annua lorda del nostro esempio sarà

quota A euro 18.432,00+

quota B euro 8.213,40=

euro 26.645,40 al lordo delle ritenute.

N.B. poiché la L. 335/95, entrata in vigore dal 01/01/96 non ha ancora dispiegato i suoi effetti, non essendo trascorsi 10 anni dal suo varo, esiste in prima applicazione una norma transitoria che prevede la valutazione del servizio con riduzione del periodo di riferimento (non ancora 10 anni)

TAB. 1

ALIQUOTE PER IL CALCOLO DELLA PENSIONE

DA APPLICARE ALLA BASE PENSIONABILE IN RELAZIONE ALL'ANZIANITÀ ESPRESSA IN ANNI E MESI

anni ↓	mesi 0	mesi 1	mesi 2	mesi 3	mesi 4	mesi 5	mesi 6	mesi 7	mesi 8	mesi 9	mesi 10	mesi 11
1	2,33	2,53	2,72	2,92	3,11	3,31	3,50	3,70	3,89	4,09	4,28	4,48
2	4,67	4,86	5,06	5,25	5,45	5,64	5,84	6,03	6,22	6,42	6,61	6,81
3	7,00	7,19	7,39	7,58	7,78	7,97	8,17	8,36	8,55	8,75	8,94	9,14
4	9,33	9,53	9,72	9,92	10,11	10,31	10,50	10,70	10,89	11,09	11,28	11,48
5	11,67	11,86	12,06	12,25	12,45	12,64	12,84	13,03	13,22	13,42	13,61	13,81
6	14,00	14,19	14,39	14,58	14,78	14,97	15,17	15,36	15,55	15,75	15,94	16,14
7	16,33	16,53	16,72	16,92	17,11	17,31	17,50	17,70	17,89	18,09	18,28	18,48
8	18,67	18,86	19,06	19,25	19,45	19,64	19,84	20,03	20,22	20,42	20,61	20,81
9	21,00	21,20	21,39	21,58	21,78	21,97	22,17	22,36	22,56	22,75	22,95	23,14
10	23,33	23,53	23,72	23,92	24,11	24,31	24,50	24,70	24,89	25,08	25,28	25,47
11	25,67	25,86	26,06	26,25	26,45	26,64	26,84	27,03	27,22	27,42	27,61	27,81
12	28,00	28,20	28,39	28,58	28,78	28,97	29,17	29,36	29,55	29,75	29,94	30,14
13	30,33	30,52	30,72	30,91	31,11	31,30	31,50	31,69	31,89	32,08	32,28	32,47
14	32,67	32,86	33,06	33,25	33,45	33,64	33,84	34,03	34,22	34,42	34,61	34,81
15	35,00	35,15	35,30	35,45	35,60	35,75	35,90	36,05	36,20	36,35	36,50	36,65
16	36,80	36,95	37,10	37,25	37,40	37,55	37,70	37,85	38,00	38,15	38,30	38,45
17	38,60	38,75	38,90	39,05	39,20	39,35	39,50	39,65	39,80	39,95	40,10	40,25
18	40,40	40,55	40,70	40,85	41,00	41,15	41,30	41,45	41,60	41,75	41,90	42,05
19	42,20	42,35	42,50	42,65	42,80	42,95	43,10	43,25	43,40	43,55	43,70	43,85
20	44,00	44,15	44,30	44,45	44,60	44,75	44,90	45,05	45,20	45,35	45,50	45,65
21	45,80	45,95	46,10	46,25	46,40	46,55	46,70	46,85	47,00	47,15	47,30	47,45
22	47,60	47,75	47,90	48,05	48,20	48,35	48,50	48,65	48,80	48,95	49,10	49,25
23	49,40	49,55	49,70	49,85	50,00	50,15	50,30	50,45	50,60	50,75	50,90	51,05
24	51,20	51,35	51,50	51,65	51,80	51,95	52,10	52,25	52,40	52,55	52,70	52,85
25	53,00	53,15	53,30	53,45	53,60	53,75	53,90	54,05	54,20	54,35	54,50	54,65
26	54,80	54,95	55,10	55,25	55,40	55,55	55,70	55,85	56,00	56,15	56,30	56,45
27	56,60	56,75	56,90	57,05	57,20	57,35	57,50	57,65	57,80	57,95	58,10	58,25
28	58,40	58,55	58,70	58,85	59,00	59,15	59,30	59,45	59,60	59,75	59,90	60,05
29	60,20	60,35	60,50	60,65	60,80	60,95	61,10	61,25	61,40	61,55	61,70	61,85
30	62,00	62,15	62,30	62,45	62,60	62,75	62,90	63,05	63,20	63,35	63,50	63,65
31	63,80	63,95	64,10	64,25	64,40	64,55	64,70	64,85	65,00	65,15	65,30	65,45
32	65,60	65,75	65,90	66,05	66,20	66,35	66,50	66,65	66,80	66,95	67,10	67,25
33	67,40	67,55	67,70	67,85	68,00	68,15	68,30	68,45	68,60	68,75	68,90	69,05
34	69,20	69,35	69,50	69,65	69,80	69,95	70,10	70,25	70,40	70,55	70,70	70,85
35	71,00	71,15	71,30	71,45	71,60	71,75	71,90	72,05	72,20	72,35	72,50	72,65
36	72,80	72,95	73,10	73,25	73,40	73,55	73,70	73,85	74,00	74,15	74,30	74,45
37	74,60	74,75	74,90	75,05	75,20	75,35	75,50	75,65	75,80	75,95	76,10	76,25
38	76,40	76,55	76,70	76,85	77,00	77,15	77,30	77,45	77,60	77,75	77,90	78,05
39	78,20	78,35	78,50	78,65	78,80	78,95	79,10	79,25	79,40	79,55	79,70	79,85
40	80,00											

SISTEMA CONTRIBUTIVO

Si applica integralmente solo ai lavoratori assunti a partire dal 01/01/1996

Modalità di accesso:

In questo sistema si accede alla pensione in una età compresa tra i 57 e i 65 anni con una iscrizione di almeno anni 5 al fondo pensioni, sempre che il trattamento pensionistico sia di importo non inferiore ad 1,2 volte l'assegno sociale. (per il 2004 pari a 367.97)

A 65 anni la pensione verrà erogata qualunque sia l'importo. Per il futuro sarà l'unico sistema pensionistico.

Modalità di calcolo nel sistema contributivo:

Il nuovo sistema previsto dal legislatore consiste sostanzialmente in due operazioni:

- 1-Individuare il Montante Individuale (MI)
- 2-Applicare il coefficiente di trasformazione.

1-II MI (che è la somma di tutti i contributi accumulati nella vita lavorativa e rivalutati annualmente) si ottiene così:

$$\text{MI} = \text{retribuzione Annuo} \times 33\% \times \text{coeff. di capitalizzazione}$$

Il 33% rappresenta una percentuale presuntiva corrispondente alla misura dei contributi;

Il coefficiente di capitalizzazione opera a partire dal 31 dicembre successivo a ciascun anno. Si tratta di una rivalutazione annuale dei contributi accantonati. Tale rivalutazione avviene sulla base del tasso annuo di capitalizzazione risultante dalla variazione media quinquennale del PIL calcolata dall'ISTAT.

2-Il coefficiente di trasformazione è un indice correlato all'età anagrafica del dipendente

Qui sotto viene riportata tale tabella.

Coefficienti di trasformazione:

età	Valore
57	4,720%
58	4,860%
59	5,006%
60	5,163%
61	5,334%
62	5,514%
63	5,706%
64	5,911%
65	6,136%

Pertanto la pensione con il sistema contributivo puro sarà MI totale diviso il numero di anni utili ai fini pensionistici. Il risultato sarà moltiplicato per il coefficiente di trasformazione.

SISTEMA MISTO

Con possibilità per il lavoratore di optare per il sistema contributivo integrale, se ha maturato almeno 5 anni nel sistema contributivo.

Modalità di accesso sono a tutt'oggi quelle dettate dalla legge 335/95. (fino al 31/12/2007)

Modalità di calcolo nel sistema misto:

Il calcolo della pensione è ripartito in quote in relazione all'anzianità maturata al 31/12/1992, l'importo della prestazione pensionistica, quindi, è dato dalla somma delle due quote.

Quota A-(anzianità maturata fino al 31/12/92)

Va calcolata come la quota A del sistema retributivo.

Quota B –Calcolata come la pensione con metodo contributivo.

* MI = retribuzione Annuia x 33% x coeff. di capitalizzazione

*MI = montante individuale

Il 33% rappresenta una percentuale presuntiva corrispondente alla misura dei contributi;

Il coefficiente di capitalizzazione opera a partire dal 31 dicembre successivo a ciascun anno. Esso è una sorta di interesse con cui si rivalutano annualmente i contributi accantonati. La rivalutazione avviene sulla base del tasso annuo di capitalizzazione risultante dalla variazione media quinquennale del PIL calcolata dall'ISTAT.

Le quote A + B danno l'importo della pensione

TABELLA D

PREVISTA PER L'ACCESSO AL PREPENSIONAMENTO DALL'ART. 59 6°
COMMA DELLA L.27/12/1997, N° 449 IN VIGORE DAL 01/01/1998

ANNO	età+anzianità contributiva 35 anni	solo anzianità contributiva a prescindere dall' età
1998	53+35	36
1999	53+35	37
2000	54+35	37
2001	55+35	37
2002	55+35	37
2003	56+35	37
2004	57+35	38
2005	57+35	38
2006	57+35	39
2007	57+35	39
2008	57+35	40

TABELLA COMPARATIVA LEGGE 449/97 E LEGGE MARONI 243/2004

	Disciplina Vigente		Legge Maroni	
	Età + anzianità	anzianità	Età + anzianità	anzianità
2008	57+35	40	60+35	40
2009	57+35	40	60+35	40
2010	57+35	40	61+35	40
2011	57+35	40	61+35	40
2012	57+35	40	61+35	40
2013	57+35	40	61+35	40
2014 e oltre	57+35	40	62+35	40

Per coloro che sono interessati, è possibile avere un codice personale di accesso presso l'Inpdap, che si ottiene entrando nel sito, seguendo questo percorso (per il momento disponibile solo per i pensionati)

1. www.inpdap.it
2. inpdap sul web
3. servizi on line ai cittadini e imprese
4. servizi per iscritti e pensionati
5. richiesta pin

TRATTAMENTO DI FINE SERVIZIO – TFS (ex buonuscita enpas)

Somma in denaro erogata una tantum con lo scopo di fornire al dipendente statale all'atto del collocamento a riposo, un aiuto immediato a superare il periodo di adattamento alla nuova condizione.

Per le cessazioni dall'01/01/2003 in base all'art. 76, c.3, del CCNL 2003 la formula applicata per il calcolo della buonuscita è il seguente:

I.B. = $13/12$ dell'80% x ultimo stipendio
Comprensivo di i.i.s. x anni valutati

Diamo un esempio di calcolo presunto ma molto simile alla realtà

$2.117,33$ (ultimo stipendio lordo) x $13/12$ x 80% x 35 (anni di servizio) = 64.225,35 euro -

Quota esente da tassazione irpef euro 258 x 35 (anni serv.) = 9.038,00 euro -

Quota esente 26,04% di 64.225,35 = 16.724,28 euro

Buonuscita Lorda	64.225,35
-	
Quota esente da irpef+quota esente per legge(9.038,00+16.724,28)	- 25.762,28
Base imponibile ai fini irpef	= 38.463,07
23% aliquota presunta	8.846,50
Buonuscita lorda	64.225,35
<u>IRPEF</u>	- 8.846,50
Buonuscita netta	= 55.378,85

Nota:

La quota versata per il TFS è pari al 9.60% (2,50% a carico del lavoratore e 7,10% a carico del datore di lavoro) sull'80% degli emolumenti (Paga Base + IIS) - Si eroga non prima del 180° giorno dalla data di cessazione dal servizio (se nel frattempo il dipendente muore, la somma viene ripartita tra il coniuge e i figli).

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (T.F.R.)

Sono in regime di TFR tutti i dipendenti che hanno instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato dopo il 31/12/ 2000

A differenza del T.F.S. la prestazione viene calcolata come segue:

Per ciascun anno di servizio si accantona una quota pari al 6.91% (7.68% a partire dal 01/01/2002, decorrenza c.c.n.l. 2002-2005)

Sulle seguenti voci:

Paga Tabellare (da contratto)

Eventuale assegno ad personam

Indennità integrativa speciale

Retribuzione funzione docente.

Compensi accessori

L'accantonamento è fatto per anno o frazione di esso. Le quote accantonate sono rivalutate al 31 dicembre di ogni anno con l'applicazione di un tasso costituito da:

1.5% fisso dei versamenti annuali + 75% dell'aumento dell'indice dei prezzi al consumo per famiglie di operai e impiegati accertato dall'Istat, rispetto al mese di dicembre dell'anno precedente.

Es. se l'inflazione viene dichiarata per l'anno x al 2.3% (la rivalutazione per la seconda parte sarà per quell'anno 1.73%, che risulta dal 75% del 2.3%)

Gli accantonamenti verranno rivalutati per quell'anno del $1.5\% + 1.73\% = 3.23\%$ totale

Sono previste delle anticipazioni sul TFR ma non sono al momento applicate al settore del pubblico impiego.

I lavoratori in regime TFS che aderiscono a un fondo pensione, optano automaticamente per il TFR.

In questo modo, viene determinata la cifra già maturata ai fini TFS all'atto dell'opzione (a.s. x coefficiente di rivalutazione – come visto precedentemente) la cifra così ottenuta costituirà il primo accantonamento per il TFR.

Previdenza complementare (Fondi pensione)

Fonti normative:

1. D.Lvo n.124/1993 e successive modificazioni;
2. Legge 8 agosto 1995 n.335 (riforma del sistema pensionistico)
3. DPCM 20/12/1999
4. Accordi 14 marzo 2001 pubblicati nella G.U. 86 del 12 aprile 2001

sottoscritti dalle OO.SS. CGIL, CISL, UIL , SNALS, GILDA
(COBAS NON HANNO SOTTOSCRITTO TALE ACCORDO)

5. CCNL SCUOLA 2002-2005 ART.140

Cos'è un fondo pensione

Un fondo pensione è un investimento di tipo finanziario con un indeterminato grado di rischio e profitto. Esistono fondi chiusi (negoziali) e fondi aperti. Il fondo Espero dei lavoratori della scuola è un fondo negoziale, cioè frutto della contrattazione tra parte datoriale e rappresentanza dei lavoratori ed è chiuso. "I fondi chiusi sono l'alternativa ai fondi aperti. Nei fondi aperti si può uscire ed entrare in qualsiasi momento mentre è molto difficile uscire dai fondi chiusi, se non a scadenze predeterminate e nella maggior parte dei casi è penalizzante per l'investitore che volesse disinvestire nei primi anni dell'investimento. Un'altra differenza è che i fondi chiusi possono essere immobiliari e mobiliari.

(Definizione tratta da: www.informazionefinanziaria.it)

A chi si rivolge

Il fondo denominato ESPERO si rivolge a tutti i dipendenti della scuola.

Fonti telematiche:

www.inpdap.it

www.inps.it

Tabella esplicativa sul tipo di contribuzione da versare al fondo:

	a carico del datore di lavoro*	A carico del lavoratore *	Quota del TFR *	Quota aggiuntiva **	Bonus per 12 mesi ***
Lavoratore a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2000 optante	1%	1%	2%	1,5%	1%, se aderisce entro il 1° anno 0.5% se aderisce entro il 2°
Lavoratore a tempo indeterminato assunto dopo il 31/12/2000	1%	1%	6.91%		1%, se aderisce entro il 1° anno 0.5% se aderisce entro il 2°
Lavoratore a tempo determinato	1%	1%	6.91%		1%, se aderisce entro il 1° anno 0.5% se aderisce entro il 2°

* retribuzione tabellare (100% di stipendio base, IIS, e altre voci utili per il TFS-Buonuscita)

** della base retributiva presa a riferimento della Buonuscita

*** il bonus aggiuntivo è versato dalla amministrazione solo per 12 mesi ed è pari all'1% se si aderisce nel I anno di vita del fondo, ed allo 0.5% se si aderisce entro il secondo anno.

Sono previste agevolazioni fiscali per l'adesione al fondo. (riduzione IRPEF)

Alla cessazione del servizio, il dipendente può chiedere che il 50% delle somme accantonate sul Fondo sia liquidato in unica soluzione ed il restante 50% sottoforma di vitalizio.

Il fondo pensioni per la scuola "Espero" è un fondo negoziale (o chiuso). Riteniamo pertanto utile dare alcune tabelle aggiornate dei rendimenti di fondi chiusi.

Rendimenti dei Fondi Pensione

ANNO	REND. FONDI CHIUSI	RIV.TFR	DIFF. FONDI TFR
2000	+3.55	+3.54	+0.01
2001	-0.50	+3.20	-3.70
2002	-2.80	+3.50	-6.30
2003	+5.00	+3.20	+1.80
TOT. ANNI 4	+5.25	+13.44	-8.19

Fonte :Liberazione del 13/06/2004

Rendimento fondi pensione chiusi e rivalutazione TFR

Periodo	30/09/99 30/09/04	30/09/01 30/09/04	30/09/03 30/09/04
Fondi	15.4	6.7	4.7
Benchmark*	17.9	9.0	5.6
TFR	16.2	8.9	2.5

I valori sono in % e sono riportati al netto degli oneri

*Benchmark è un valore di riferimento che misura le performance dei fondi.

Fonte: Luigi Scimia-presidente COVIP-(commissione vigilanza fondi pensione)

RISCHI GENERALI CONNESSI CON LA PARTECIPAZIONE AL FONDO: "Il livello di rischio è omogeneo per tutti gli associati; successivamente al primo esercizio, se sarà scelta la gestione multicomparto, il livello di rischio sarà diverso per i vari comparti del fondo. In nessun caso l'associato ha la garanzia di ottenere, al momento dell'erogazione delle prestazioni, la restituzione integrale dei contributi versati ovvero un rendimento finale rispondente alle aspettative. Non esistono del pari garanzie sul ripetersi in futuro delle performances realizzate negli anni precedenti, né sul rendimento che sarà possibile ottenere al momento del pensionamento".

(da: scheda informativa fondo Espero punto 7 - criteri di impiego delle risorse)

Nota:

Il TFS è disciplinato dal d.p.r. 1032 del 1973 (T.U. dipend. civili e milit. stato)

Il TFR è disciplinato dall'art. 2120 del Codice Civile

Si trova in regime di TFR il personale assunto con contratto a tempo indeterminato dopo il 31 dicembre 2000 nonché il personale con contratto a tempo determinato al 30 maggio 2000.

Si trova in regime TFS il personale che era in servizio a tempo indeterminato prima del 31 dicembre 2000. (l'appartenenza al TFS o TFR si individua nel cedolino dello stipendio in basso a sinistra).